

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Nazwa wskaźnika	<b>5.5.2 Udział kobiet w ogólnej liczbie osób zatrudnionych na stanowiskach wyższego szczebla</b>
Cel Zrównoważonego Rozwoju	Cel 5. Równość płci
Zadanie	5.5 Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział w procesach decyzyjnych na wszystkich szczeblach w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych
Definicja wskaźnika	Wskaźnik określa procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób zatrudnionych jako przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.  Za <b>pracowników zatrudnionych</b> należy uznać osoby, które przepracowały w badanych jednostkach cały miesiąc październik danego roku w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku.
Jednostka prezentacji	procent [%]
Dostępne wymiary	ogółem
Wyjaśnienia metodologiczne	<p>Wskaźnik obliczany jest na podstawie informacji uzyskanych z badania struktury wynagrodzeń według zawodów.</p> <p><b>Badanie struktury wynagrodzeń według zawodów</b> jest badaniem realizowanym co dwa lata metodą reprezentacyjną, obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób. Dane obejmują osoby pełnozatrudnione oraz niepełnozatrudnione, które przepracowały cały miesiąc październik danego roku, w którym jest realizowane badanie.</p> <p>Badanie nie obejmuje: uczniów, osób wykonujących pracę nakładczą (chałupniczą), słuchaczy szkół odbywających praktykę wakacyjną lub dyplomową, uczestników grup roboczych zorganizowanych przez inne jednostki i delegowanych do pracy w jednostce sprawozdawczej, np. żołnierzy, uczestników hufców pracy, osób skazanych; a ponadto osób korzystających z urlopów macierzyńskich, wychowawczych oraz osób skierowanych do szkół stacjonarnych, na studia doktoranckie, itp., zatrudnionych przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych, osób przebywających na zwolnieniach lekarskich.</p> <p>Dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie osób zatrudnionych na stanowiskach wyższego szczebla dotyczą kobiet zatrudnionych w jednej z dziewięciu tzw. „wielkich” grup zawodów (zgodnie z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” – ISCO-08), tj. w grupie <b>przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników</b>.</p> <p>Pozostałymi „wielkimi” grupami zawodów są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specjaliści</li> <li>• Technicy i inny średni personel</li> <li>• Pracownicy biurowi</li> <li>• Pracownicy usług i sprzedawcy</li> <li>• Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</li> <li>• Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</li> <li>• Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</li> <li>• Pracownicy wykonujący prace proste</li> </ul>
Źródło danych	Główny Urząd Statystyczny
Częstotliwość i dostępność danych	Dane co dwa lata; od 2010 r.

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla celów globalnych



Uwagi	
Data aktualizacji danych	23-04-2024
Data aktualizacji metadanych	07-07-2020